

公表

事業所における自己評価総括表(児童発達支援)

○事業所名	児童発達支援・放課後等デイサービス レアーレ		
○保護者評価実施期間	2026年 2月25 日		2026年3 月10 日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○従業者評価実施期間	2026年3 月9 日		2026年3 月20 日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 10
○事業者向け自己評価表作成日	2026年3 月21 日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	経験、体験を通してソーシャルスキルを伸ばしていくこと。	異年齢との交流、ルール・マナーを学ぶ機会を設けている。	外出先での危険個所の確認をおこないます。
2	年齢や発達段階に応じたプログラムを組んでいる。	個々の状況に応じて自然に入れ込んでいけるよう、タイミングを見逃さないようにしている。指導員も都度変更できるように配置しおこなっています。	利用者がより楽しんで取り組めるように工夫しています。
3	ご家族に対するサポート。	電話やメールで相談があった際には、一緒に方向性が導きだせるようにしています。	ご意見を聞きながら、安心し子育てがおこなえるよう環境を整えていきたいと思ひます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保育所等との交流、活動する機会を設定することが難しい。	全てのご家庭の承諾を得る事が難しいことがあるため計画的に日程を調整したりは難しい状況です。	今後も公共の場の活動は継続していきます。
2	平屋のつくりになっているため、完全に仕切りを作る事が厳しい。	ふすまや障子で仕切ると圧迫感が出てしまったり、なにより、ふすま等は破れやす事、ケガのリスクが高くなってしまひます。	お子様が、安心できるスペースを一緒に見つける事ができるようします。音は完全には遮る事は難しいですが、仕切りはパーティション等で対応させていただきます。
3	スタッフ全体のスキルアップ	スタッフ間の研修機会が状況です。	外部研修等の機会も増やしていき、全体のスキルアップにつなげていきます。